



ITA



POLICE ITA

สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี
Namkhun Police Station

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น จึงได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑ .การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น
ที่ ๔๖/๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย สภ.น้ำขุ่น ได้มีคำสั่งที่ ๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔
พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี และในการประชุมคณะกรรมการ
ขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร
จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๒/2568 เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานีตำรวจ
เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
สูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่นที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๓. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น | กรรมการ |
| ๔. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น | กรรมการ |
| ๕. สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น | กรรมการ |
| ๖. รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น | กรรมการ |
| ๗. รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น | กรรมการ |
| ๘. ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น | กรรมการ |
| ๙. ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น | กรรมการ |

๓๐. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น	กรรมการและเลขานุการ
๓๑. รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ภูเพชร สีเลิศ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น

1.2 ผู้กำกับการณ์ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ 7 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 2 สภ.น้ำขุ่น พ.ต.อ.ภูเพชร ลีเลิศ ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรน้ำขุ่น เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำกิ่งประมาณ พ.ศ. 2568 โดยการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำกิ่งประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานีตำรวจ เผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

1.3 ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	1. บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2. อำนวยความสะดวกในการให้บริการ 3. ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์ 4. ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม 5. การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด 6. ประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 7. เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.กัณฑ์กณ พิงส์สังข์ รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.ประนต หงษ์ทอง รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ พ.ต.ท.สถาพร ลัทธิมนต์ รอง ผกก.สสฯ
2. การใช้งบประมาณ	8. เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 9. เบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลาเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ฯลฯ	พ.ต.ท.นิคม สมวงศ์ สว. อก.ฯ
3. การใช้อำนาจ	10. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ 11. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม 12. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าสถานี และหัวหน้าสายงาน	พ.ต.ท.กัณฑ์กณ พิงส์สังข์ รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.ประนต หงษ์ทอง รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ พ.ต.ท.สถาพร ลัทธิมนต์ รอง ผกก.สสฯ
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	13. นำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	พ.ต.ท.นิคม สมวงศ์ สว. อก.ฯ

5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	14. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 15. สถานีตำรวจมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.อ.ภูเพชร ลีเลิศ
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	1. เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2. ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์ 3. เรียกรับสินบน เงิน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. เจ้าหน้าที่แนะนำ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างชัดเจนและครบถ้วน 5. บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 6. การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด 7. ให้ความช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกการจราจรเป็นอย่างดี 8. ช่วยเหลือ/ระงับเหตุ/ตรวจตราและรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่	พ.ต.ท.กัณฑ์พงษ์ พิงษ์สังข์ รอง ผกก.ป.๑
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย ทันต่อสถานการณ์ 2. แจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจราจรผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย ทันต่อสถานการณ์ 4. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย ทันต่อสถานการณ์	พ.ต.ท.ประนต หงษ์ทอง รอง ผกก. (สอบสวน) ๑
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	1. ปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็วมากขึ้น 2. นำเทคโนโลยีหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์มาใช้ในการพัฒนาการให้บริการประชาชน	พ.ต.ท.นิคม สมวงศ์ สว. อก.๑
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	1. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ 2. ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ	ร.ต.ต.อำนาจ เครือแก้ว ด.ต.ธนาคุณวัฒน์ คำเก็ง

	<ol style="list-style-type: none"> 3. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 4. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 5. ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น 6. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร 7. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน 8. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ 9. คู่มือการให้บริการประชาชน 10. E-service 	<p>ด.ต.สมพร บุตรศรี จ.ส.ต.ทิวา บุญสม จ.ส.ต.ศิริพงษ์ ดวนใหญ่ ส.ต.อ.กิตติพันธุ์ คำโสภา ส.ต.ต.ศุภวิชญ์ โพธิ์ปลัด ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล</p>
--	---	---

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	
	<ol style="list-style-type: none"> 11. สถิติผลการดำเนินงาน <ol style="list-style-type: none"> 1) สถิติคดีอาญาตามระบบCIRMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 12. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล 13. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา 14. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 15. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน 16. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล 17. ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 	
10) การป้องกันการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> 18. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 19. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ 20. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน 21. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 22. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม 23. การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลางและการรายงานผล 	<p>พ.ต.ท.นิคม สมวงศ์ สว. อก.๗ จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.อ.กิตติพันธุ์ คำโสภา ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล</p>

	24. มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 25. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
--	--	--

๒. กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรน้ำขุ่น ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	1. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น 2. ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ท.นิคม สมวงศ์ สว.อก.สภ.น้ำขุ่น/ควบคุม
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ท.นิคม สมวงศ์ สว.อก.สภ.น้ำขุ่น/ควบคุม
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย	ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ท.นิคม สมวงศ์ สว.อก.สภ.น้ำขุ่น/ควบคุม
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล เจ้าหน้าที่ ธร.กพ./จัดทำป้าย พ.ต.ท.นิคม สมวงศ์ สว.อก.สภ.น้ำขุ่น/ควบคุม

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือการให้บริการ	ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิดาวารกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/จัดทำป้าย พ.ต.ท.นิคม สมวงศ์ สว.อก.สภ.น้ำ ขุน/ควบคุม
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพัก ระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wi-Fi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่ สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ที่เพียงพอ	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย ส.ต.อ.กิตติพันธ์ คำโสภา ลิบเวรดูแลความสะอาด พ.ต.ท.นิคม สมวงศ์ สว.อก.สภ.น้ำ ขุน/ควบคุม

2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรน้ำขุนให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ 1. จัดทำช่องทางสื่อสาร ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ facebook และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น Youtube Tikok เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิดาวารกุล
2. เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ	1) ดำเนินการให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าถึง เว็บไซต์ เพจ facebook Youtube Tiktok ของสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนเข้ามาติดตามเพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารและรับรู้รับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจได้มากยิ่งขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม facebook กลุ่ม Line 2) ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มมวลชนตามชุมชนต่าง ๆ โดยชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ของสถานีตำรวจภูธรน้ำขุน 3) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ของทางการติดตอสื่อสาร เช่น สติกเกอร์ โปสเตอร์ ติดประชาสัมพันธ์ ในสถานที่ที่มีประชาชนสามารถพบเห็นได้ง่าย	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิดาวารกุล
ผลการปฏิบัติงาน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรน้ำขุน ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีได้	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิดาวารกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	อย่างต่อเนื่อง โดยให้แต่ละแผนกงานส่งผลการปฏิบัติงานที่สำคัญที่จะเผยแพร่ ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้งที่มีการปฏิบัติงานที่สำคัญ	

3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

➤ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	<p>1. โครงสร้าง แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Chars) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ)</p> <p>หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน</p> <p>2. อำนาจหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ</p>	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>1. ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง 	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- รูปภาพ</p> <p>- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบบเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง</p> <p>หมายเหตุ : 1) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p> <p>2) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>2. อัตรากำลัง</p> <p>อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูลมูล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป</p> <p>3. พื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>- ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร</p> <p>- ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล</p>	
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>1. ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา</p> <p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p> <p>2. แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</p> <p>- มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ</p> <p>- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา</p> <p>- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</p> <p>- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</p>	ร.ต.ต.อำนาจ เครือแก้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O4 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ 2. รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 3. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) 4. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน 5. กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผลการดำเนินงาน 	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล
O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <p>หมายเหตุ : 1) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>2) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> 2. ช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แสดง ตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอก สามารถถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติ ชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานี ตำรวจ 	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การ ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 	ด.ต.สมพร บุตรศรี จ.ส.ต.ทิวา บุญสม จ.ส.ต.ศิริพงษ์ ดวนใหญ่ ส.ต.อ.กิตติพันธ์ คำโสภา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2. เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น 3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 4. ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น 5. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 06 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	ส.ต.ต.ศุภวิชญ์ โพธิ์ปลัด ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล
07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	1. แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) 2. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน 3. ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร วันเดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย 4. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 07 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ร.ต.ต.อำนาจ เครือแก้ว ด.ต.สมพร บุตรศรี จ.ส.ต.ศิริพงษ์ ดวนใหญ่ ส.ต.อ.กิตติพันธุ์ คำโสภา ส.ต.ต.ศุภวิชญ์ โพธิ์ปลัด
08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	1. ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งาน	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน)</p> <p>2. มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร</p>	
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก ป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล
O10 E-Srvice	<p>1. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ <p>2. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O10 ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p>	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ด.ต.สมพร บุตรศรี ส.ต.ต.ศุภวิชญ์ โพธิ์ปลัด ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	<p>1. สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</p> <p>2. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES</p>	ร.ต.ต.อำนาจ เครือแก้ว ด.ต.สมพร บุตรศรี จ.ส.ต.ศิริพงษ์ ดวนใหญ่ ส.ต.ต.ศุภวิชญ์ โพธิ์ปลัด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 3. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel) หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล 1. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) 2. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค 3. มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ 4. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.ธนาวุฒน์ คำเก็ง
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญา	1. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการ ใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2567 และ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2568) 2. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.ธนาวุฒน์ คำเก็ง ด.ต.สมพร บุตรศรี จ.ส.ต.ศิริพงษ์ ดวนใหญ่

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่จะต้องทำ เนิรการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผล การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่ มีการจัดซื้อจัดจ้าง 2. ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี 3. ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) 4. กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 	ด.ต.ธนาวัฒน์ คำเก็ง
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	<ol style="list-style-type: none"> 1. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดย มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1) ที่ 2) ปีงบประมาณ 3) ชื่อหน่วยงาน 4) อำเภอ 5) จังหวัด 6) กระทรวง 7) ประเภทหน่วยงาน 8) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง 9) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) 10) แหล่งที่มาของงบประมาณ 11) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง 12) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง 13) ราคากลาง (บาท) 14) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) 15) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก 	ด.ต.ธนาวัฒน์ คำเก็ง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>16) เลขที่โครงการในระบบ e-GP</p> <p>2. ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</p> <p>3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวนข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน</p> <p>4. กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>5. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p> <p>หมายเหตุ : รายการที่ (16) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุดที่ กค 0405.4/ว 322 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2560 ให้ระบุว่า "ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP" โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>	
<p>○16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p>	<p>สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล</p>
<p>○17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ</p> <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>1. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ</p>	<p>จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>2. มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> <p>3. เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</p>	
<p>O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>1. แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในถึงประมาณ พบศ 2568 และให้เผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้เบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ <p>- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)</p> <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>1. แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Git Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</p>	<p>ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>2. แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน</p> <p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	
<p>O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ</p>	<p>1. แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน <p>2. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O19 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p> <p>หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	<p>ส.ต.อ.กิตติพันธุ์ คำโสภา</p>
<p>O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการ การรับสินบน</p>	<p>1. แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>2. ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</p> <p>3. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	<p>จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิดาวรกุล</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 020 ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน 2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน 	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564) 2. แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ 	ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง</p> <p>แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน</p> <p>ทรัพย์สินของราชการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ 2. กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ 	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>3. กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปรู้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>4. แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง</p> <p>ของบริจาค</p> <p>1. กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีดำรวจ</p> <p>2. กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพสภาพการใช้งานของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</p> <p>3. กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปไป ใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>4. แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง</p> <p>การจัดเก็บของกลาง</p> <p>แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบหรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ</p> <p>การรายงานผล</p> <p>การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) โดยมิชอบ</p>	
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีขึ้นแจ้งและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ <p>2. กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ 2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ 3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องข้องต่าง ๆ 	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>1. เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O24 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ <p>2. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ 2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการ 3) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับความทราบ 	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิถาวรกุล

➤ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสร่างเว็บไซต์	<ul style="list-style-type: none"> - สมัครใช้งานอีเมล ตร. - สงแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท.เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน 	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิ ถาวรกุล
การจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและวิทยากร - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่ - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line youtube tiktok ฯลฯ 	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิ ถาวรกุล
การปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> -ปรับปรุงข้อมูลใหม่มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสอดคล้อง สัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี่ 	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิ ถาวรกุล
การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP https://itap.nacc.go.th	<p>นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP ทั้ง 3 ดาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดใหญ่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดการรับรู้ใหญ่ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างดี - OIT ดำเนินการนำที่อยู่ URL เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน วางในแบบตรวจประเมินใหญ่ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถเปิดดูข้อมูลได้จริง 	จ.ส.ต.ทิวา บุญสม ส.ต.ต.จตุรชัย วุฒิ ถาวรกุล

➤ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่ง สก.น้ำขุน ที่ 46/2568 ลง 7 มี.ค.2568 เรื่อง มอบหมาย ผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่ง -ทุกสายงาน เป็น ผู้รับผิดชอบข้อมูล -หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	1. ผู้กำกับ การ มีการประชุมคณะกรรมการ และ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ทำความเข้าใจและมีการ อบรมให้ความรู้แต่ละด้านตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. ผู้กำกับ การ มีการประชุมคณะกรรมการ กำกับ ติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เป็นประจำ ทุกเดือน 3. ผู้กำกับ การ มีการติดตามคณะกรรมการและ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยมีการเรียกตรวจสอบ ผลการดำเนินการในแต่ละด้านเป็นประจำทุก สองสัปดาห์	ผกก.สก.น้ำขุน และคณะกรรมการ ขับเคลื่อนของ สก.น้ำขุน

พันตำรวจเอก



(ภูเพชร ลีเลิศ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำขุน

การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สก.น้ำชุ่น



วันที่ 11 มี.ค. 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.ภูเพชร ลีเลิศ ผกก.สก.น้ำชุ่น เป็นประธานการประชุม
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งการประชุมดังกล่าว

มีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สภ.น้ำชุ่น จว.อุบลราชธานี**



วันที่ 18 มี.ค. 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.ภูเพชร ลีเลิศ ผกก.สภ.น้ำชุ่น ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สก.น้ำชุ่น จว.อุบลราชธานี



วันที่ 25 มี.ค. 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.กันตภณ พึ่งสังข์ ผกก.ป.สก.น้ำชุ่น ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และ OIT ตัวแทนสายงานละ 1 นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT, EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สก.น้ำขุน จว.อุบลราชธานี



วันที่ 27 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. น. พ.ต.ท.นิคม สมวงศ์ สว.อก.สก.น้ำขุน ประชุม
คณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อกำกับ ติดตาม
การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ทันตามห้วง
เวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้